



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda
dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI – GRONTARDO – OLMENETA – SCANDOLARA RIPA D'OGGIO
Piazza Roma, 2 – 26010 CORTE DE' FRATI Tel. 0372 930048 – Fax 0372 930219
P. IVA 01301250195 – CF 93040820198

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI OGLIO-CIRIA

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “AGENTE POLIZIA MUNICIPALE” – CAT. C, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

Il Responsabile del Servizio Personale

VISTA la deliberazione della Giunta Unione n. 15 del 08.04.2016 con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 c. 1 D. Lg.vo n. 165/2001 modificato dall' art. 16 della Legge n. 183/2011;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio prot. 51991 in data 10/10/2016 con la quale si comunica il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale nella Regione Lombardia e negli Enti Locali che insistono sul territorio della Regione medesima;

VISTO il regolamento delle assunzioni di personale approvato con deliberazione della Giunta Unione n. del

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 9 del 04.06.2003 ;

VISTO il d. Lg.vo 11/04/2006 n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna;

VISTA la determinazione n. del con la quale è stato approvato il bando per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministratore cat. C del C.C.N.L., profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” mediante ricorso alla procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgvo 30/03/2001 n. 165;

rende noto

che l'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria intende attivare una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di un posto di **Istruttore Amministrativo – 36 ore settimanali – a tempo pieno ed indeterminato – cat. C.**

- Profilo Professionale “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE”.

È garantita la parità tra uomo e donna ai sensi del D. Lg.vo n. 198/2006

Ai sensi dell'art. 27 del citato D. Lg.vo n. 198/2006 i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità sono ammessi i dipendenti in servizio di ruolo delle Amministrazioni pubbliche del comparto Regioni e Autonomie locali in possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000:

- essere dipendente di ruolo in servizio a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione art. 1 comma 2 del D. Lg.vo 30/03/2001 n. 165 ascrivito alla stessa categoria contrattuale del comparto 1 Regioni ed Autonomie Locali con inquadramento nella categoria C profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale";
- essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore;
- avere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art 5 della legge 7.3.1986 n, 65);
- aver partecipato con esito positivo al corso base per agenti polizia locale, disciplinato per la Regione Lombardia dalla legge regionale n. 4/2003, o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
- patente di guida per autoveicoli di categoria B o superiore ;
- patente di cat. A per la guida delle moto;
- superamento del periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità con l'espressa indicazione che la data di decorrenza della mobilità sarà concordata tra le parti e comunque con decorrenza non oltre 01/02/2017;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e /o i procedimenti penali in corso);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lg.vo 165/2001;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma; con riferimento a tale requisito si specifica che coloro che sono stati ammessi a prestare servizio come obiettori di coscienza (Legge 8.7.1998 n. 230) devono essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile così come previsto dall'art. 1 c. 1 della Legge 2.8.2007 n. 130;
- idoneità psicofisica alla mansione ed al servizio armato

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente avviso.

In relazione al settore di attività di destinazione sono richieste conoscenze ed esperienze specialistiche relative alla gestione tecnica, con padronanza delle norme di riferimento, finalizzata all'esercizio delle funzioni inerenti.

ART. 2 - PUBBLICAZIONE DEL BANDO E MODALITA' DELLE RELATIVE COMUNICAZIONI

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura di mobilità, ivi compresi l'ammissione e/o l'esclusione delle domande ovvero gli esiti del colloquio, saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione all'albo pretorio dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio- Ciria e pubblicazione sul relativo sito internet: www.unionedeicomuni.cr.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 3 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, redatta su carta semplice e sottoscritta dal candidato, secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà pervenire all'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria- Servizio Segreteria – Piazza Roma n. 2 -26010-Corte de' Frati(CR) entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 24 GENNAIO 2017 con le seguenti esclusive modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria- Servizio Segreteria – Piazza Roma n. 2 -26010-Corte de' Frati(CR) (orario dal lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00);
- mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo **pec: -unionedeicomuni.cr@pec.it** o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire entro le ore 12:00 del giorno 24 gennaio 2017, pena l'esclusione. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura: "CONTIENE DOMANDA DI ASSUNZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE – CAT. C".

Non sono prese in considerazione le domande inviate, a mezzo di posta elettronica certificata, da un indirizzo diverso da quello del candidato.

Non sono prese in considerazione, altresì, le domande, i titoli e i documenti pervenuti o presentati oltre il termine perentorio di cui sopra. La trasmissione e la consegna della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione, ove per problemi di rete, disguidi (postali o di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, la medesima non pervenga entro i termini previsti all'indirizzo sopra indicato. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato B) che contiene la dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato, a pena di esclusione, deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e il codice fiscale;
- b) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti la procedura di mobilità e/o il preciso indirizzo di posta elettronica certificata o il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, completo di eventuale codice di avviamento postale e di recapito telefonico;
- c) essere dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato esclusivamente presso una pubblica amministrazione ex art. 1 comma 2 del D. Lg.vo n. 165/2001 ascritto alla stessa categoria contrattuale del comparto regioni e autonomie locali con inquadramento nella categoria c, profilo professionale di "Agente polizia municipale";
- d) titolo di studio di cui è in possesso con l'indicazione dell'Istituto che l'ha rilasciata e l'anno di conseguimento;
- e) avere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (art. 5 della legge 7.3.1986 n. 65);
- f) aver partecipato con esito positivo al corso base per agenti polizia locale, disciplinato per la Regione Lombardia dalla legge regionale n. 4/9003, o ad altro corso obbligatorio previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
- g) di essere in possesso della patente di guida per autoveicoli di categoria B o superiore;
- h) di aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- i) nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità con l'espressa indicazione che la data di decorrenza della mobilità sarà concordata tra le parti e comunque con decorrenza non oltre il 01/02/2017;
- j) l'assenza di condanna penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e /o i procedimenti penali in corso);
- k) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lg.vo 165/2001;
- l) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del

- presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- m) non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
 - n) di possedere l'idoneità psicofisica alla mansione ed al servizio armato.

Al fini della partecipazione alla presente procedura di mobilità, alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- 1) **curriculum formativo e professionale in formato europeo**, datato e firmato, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative ai servizi prestati (con indicazione dei periodi lavorativi) o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento agli uffici e ai settori in cui il soggetto ha lavorato, **con indicazione delle motivazioni della richiesta di trasferimento**;
- 2) nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità con l'espressa indicazione che la data di decorrenza della mobilità sarà concordata tra le parti e comunque con decorrenza non oltre il 01/02/2017;
- 3) fotocopia del documento di identità, in corso di validità, o se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;

La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato a pena di nullità.

Ai fini del presente bando, non sono prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente e, pertanto, gli eventuali aspiranti devono presentare domanda con le modalità ed entro il termine di cui al presente avviso.

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità

4) COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO

Conoscenze e capacità professionali

Conoscenza di: normativa in materia di polizia stradale, polizia giudiziaria, polizia edilizia, polizia annonaria e commerciale, polizia amministrativa;
conoscenza dei processi organizzativi degli enti locali;
conoscenza della lingua inglese o francese.

Comportamento di contesto e orientamento

Orientamento al servizio pubblico;
capacità di ascolto di interlocutori diversi;
orientamento al lavoro di gruppo e per obiettivi.

Art. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio di Segreteria, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Apposita commissione provvederà ad esaminare i curricula e ad effettuare il colloquio.

Nella scelta del candidato si terrà conto nel loro complesso dei seguenti criteri:

- preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire ed ai vari settori di attività di destinazione;
- aver ottenuto il nulla osta alla mobilità comparto "Regioni – autonomie locali", privilegiando l'esperienza maturata presso gli Enti Locali;

- possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
 - esiti dell'eventuale colloquio sostenuto.
- Ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, ai fini della scelta dei candidati la commissione incaricata procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:
- fino a 10 punti valutazione del curriculum
 - fino a 30 punti per il colloquio

Il colloquio è inteso ad accertare il possesso del grado di professionalità necessaria relativa all'incarico da coprire, oltre che la predisposizione del soggetto al lavoro di front-office. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Il colloquio si svolgerà presso la sede dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria- Servizio Segreteria – Piazza Roma n. 2 -26010-Corte de' Frati(CR) e tenderà a valutare la preparazione tecnica sulle materie di agente di Polizia Municipale e l'attitudine del soggetto al servizio di agente di polizia municipale.

La data del colloquio verrà comunicata, tramite e-mail indicata nella domanda di partecipazione, ai candidati ammessi alla selezione e, mediante avviso, sul sito dell'Unione: www.unionedeicomuni.cr.it.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità, la mancata presentazione nella data prestabilita verrà considerata quale rinuncia.

La selezione verrà effettuata anche in presenza di un'unica domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

Art. 6 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Il/La candidato/a idoneo/a sarà invitato/a al trasferimento tramite sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 06/07/1995 a condizione che l'amministrazione di appartenenza conceda la mobilità entro il termine fissato dall'Unione.

Il/La dipendente conserverà le posizioni economiche fondamentali acquisite presso l'amministrazione di provenienza, l'anzianità di servizio e la progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI

In ottemperanza all'art. 13 del D. Lgs. n.196/2003 si informa che i dati richiesti sono finalizzati alla gestione della procedura di mobilità volontaria. Il trattamento di tali dati viene gestito direttamente dall'Unione Lombarda dei Comuni Oglio -Ciria in qualità di titolare, nonché attraverso l'utilizzo di applicativi informatici. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di Legge o di Regolamento.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto, comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione dello stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il termine del procedimento è fissato in 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art. 13 del predetto D. Lgs. 196/2003.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si individua quale Responsabile del Procedimento la dott.ssa Caporale Mariateresa- Segretario dell'Unione.

Le informazioni sulla procedura possono essere richieste presso:

Unione Lombarda dei Comuni Oglio Ciria– Ufficio Segreteria –e.mail: – tel. 0372930048 –

L'avviso è consultabile sul sito internet dell'Unione: www.unionedeicomuni.cr.it.

ART. 8 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, nonché al vigente regolamento sulle assunzioni di personale.

L'Unione individuerà, sulla base dei punteggi riportati e del colloquio, il dipendente idoneo a ricoprire la specifica posizione lavorativa, formulando nel caso, apposita graduatoria. Tale graduatoria esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura.

L'assunzione del candidato valutato idoneo avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia e avverrà previa acquisizione del definitivo nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza. Alla data dell'eventuale trasferimento il candidato dovrà aver fruito di tutti i giorni di congedo ordinario nella sede di provenienza.

Inoltre:

- a) la domanda di mobilità volontaria, nonché l'eventuale partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso l'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria;
- b) l'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso;
- c) la domanda di partecipazione dei candidati verrà considerata come semplice manifestazione di interesse all'eventuale trasferimento presso questa Amministrazione;
- d) il trasferimento è in ogni caso subordinato, ai sensi di legge, al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, il cui nulla osta dovrà pervenire entro il termine perentorio di venti giorni dalla comunicazione di disponibilità all'assunzione da parte dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio -Ciria ;
- e) ai sensi del comma 3° dell'art. 15 del C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 31/03/1999, al personale interessato dal processo di mobilità resterà attribuita la posizione economica conseguita nell'Amministrazione di provenienza;
- f) il presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione Lombarda dei Comuni Oglio -Ciria a procedere all'assunzione né determina il sorgere in favore dei partecipanti di alcun diritto di assunzione presso l'Unione; la stessa Unione si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dar corso alla procedura, ovvero di revocarla, di modificarla, o di prorogarne il termine di scadenza, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti;
- g) la presente domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate;
- h) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 27 del D.Lgs. 198/2006, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna;
- i) l'effettivo trasferimento del candidato, nel caso l'Unione Lombarda dei Comuni Oglio -Ciria intenda procedere ad assunzioni, è in ogni caso subordinato:
 - alla presa di servizio del candidato scelto nel termine fissato dall'amministrazione;
 - all'eventuale accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni previste

Al fine di accertare tale requisito l'amministrazione potrà sottoporre a visita medica i candidati individuati a seguito delle presenti procedure e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, non darà luogo all'assunzione.

Corte de' Frati, 23-12-2016

Il Responsabile Servizio Personale/Segretario Unione
dott.ssa Caporale Mariateresa

