

## DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n°69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

### MESE DI MAGGIO 2013

NR.	UNITA' ORGANIZZATIVA	NR. UNITA' PERSONALE	GIORNI LAVORATIVI TEORICI	GIORNI DI ASSENZA	GIORNI DI PRESENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
1	SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE	4	104	20	84	19,23%	80,77%
2	SETTORE FINANZIARIO	2	52	6	46	11,54%	88,46%
3	SETTORE TECNICO	6	156	20	136	12,82%	87,18%
4	SETTORE TRIBUTI	1	26	3	23	11,54%	88,46%
	TOTALE	13	338	49	289		



