

## DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n°69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

### MESE DI AGOSTO 2013

| NR. | UNITA' ORGANIZZATIVA           | NR. UNITA' PERSONALE | GIORNI LAVORATIVI TEORICI | GIORNI DI ASSENZA | GIORNI DI PRESENZA | % DI ASSENZA | % DI PRESENZA |
|-----|--------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|--------------|---------------|
| 1   | SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE | 4                    | 104                       | 42                | 62                 | 40,38%       | 59,62%        |
| 2   | SETTORE FINANZIARIO            | 2                    | 52                        | 21                | 31                 | 40,38%       | 59,62%        |
| 3   | SETTORE TECNICO                | 6                    | 156                       | 53                | 103                | 33,97%       | 66,03%        |
| 4   | SETTORE TRIBUTI                | 1                    | 26                        | 8                 | 18                 | 30,77%       | 69,23%        |
|     | TOTALE                         | 13                   | 338                       | 124               | 214                |              |               |



