

www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda
dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

ALLEGATO "A"

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - DECORRENZA 01/01/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

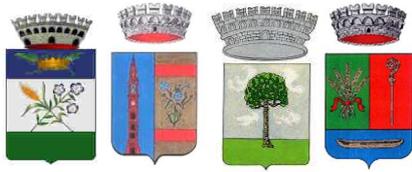
PREMESSO che:

- in data 18/12/2024 è stato sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte datoriale e RSU dell'ente il "Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria 2023/2025 – parte economica 2024";
- l'art.5 del "Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria", sottoscritto in data 27/12/2023 dalla Delegazione trattante di parte datoriale e RSU dell'Ente, testualmente recita:
 1. *L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;*
 2. *I differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto.*

L'attribuzione dei differenziali stipendiali si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 per ogni categoria del personale e in particolare quelli definiti nell'accordo del CCI del 27/12/2023 e nel CCI del 18/12/2024;

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche **sono attribuite in modo selettivo**, ad una **quota limitata di dipendenti**, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui **non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile**, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle posizioni organizzative (solo per



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

gli enti con dirigenza), delle ex progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario e dei differenziali stipendiali già attribuiti.

Le progressioni economiche per l'anno 2024 hanno decorrenza **1° gennaio 2024** e sono attribuite sulla base dei criteri individuati nel sistema di misurazione e valutazione della performance e del CCI 2023 all' art. 5 comma 3, lettera b, sottoscritto, per un importo complessivo pari ad € 2.150,00.

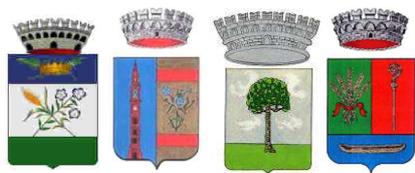
Area	n. dipendenti
Operatori Esperti	1
Istruttori	2
Totale	3

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono, in sede di liquidazione, nei premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 17, viceversa eventuali maggiori importi saranno reperiti con decurtazione dei premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 17 finanziati con risorse stabili”.

RICHIAMATO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dall' art.37 all'art. 43 e il CCI 2023 all' art. 5 comma 3, lettera b. – “Requisiti di partecipazione, criteri di valutazione e graduatoria” nell'ambito delle aree, il quale, tra l'altro, prevede che:

La partecipazione alla procedura selettiva è riservata ai lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100, come di seguito indicato:

RIEPILOGO PUNTEGGI MASSIMI PER CRITERI DI VALUTAZIONE



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta	Esperienza professionale acquisita ed arricchimento professionale	Capacità culturali e professionali, formazione e aggiornamento professionale	Totale massimo
70	15	15	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A) Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta (Max 70 pt)

Nell'impegno e qualità della prestazione individuale, verranno valutate le risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

- Primo anno del triennio: peso 20 punti;
- Secondo anno del triennio: peso 20 punti;
- Terzo anno del triennio: peso 30 punti.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità nei due anni precedenti, si richiederà all'ente di provenienza la scheda di valutazione individuale.

B) Esperienza professionale acquisita ed arricchimento professionale (Max 15 pt)

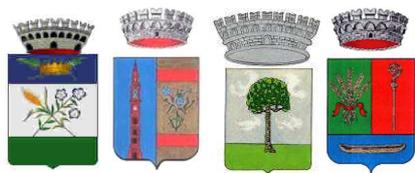
Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Verrà previsto un punteggio di 1,5 per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento, fino ad un massimo di 10 punti.

Verrà inoltre presa in considerazione l'abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (max 5 pt).

C) Capacità culturali e professionali, formazione e aggiornamento professionale (Max 15 pt)

Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente con la frequenza a corsi di formazione o specializzazione per conseguire tecniche e approcci lavorativi che permettano



www.unionedeicomuni.cr.it

email: info@unionedeicomuni.cr.it

Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO

Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051

P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici che normativi ma anche all'abilità applicativa di cognizioni apprese a seguito di processi in ambito lavorativo, per le categorie che in relazione alle mansioni svolte, non hanno possibilità di frequentare corsi formativi con facilità (ad es. operatori).

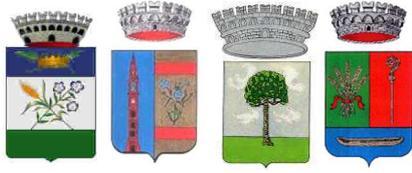
Verrà riconosciuto nr. 1,5 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; ecc.).

Modalità di attribuzione dei punteggi

- Sono considerati idonei i dipendenti che conseguono un punteggio almeno di 70 punti. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nei limiti delle risorse stanziare.
- Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
- A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nel differenziale stipendiali di appartenenza. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Valutazione

- a) La valutazione del personale, ai fini dell'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area, per i dipendenti appartenenti alle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed elevata qualificazione è effettuata dai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa riuniti in comitato, coadiuvati dal Segretario comunale; per i dipendenti dell'area Funzionari ed elevata qualificazione Responsabili di Posizione Organizzativa dal Nucleo di Valutazione, coadiuvati dal Segretario Comunale.
- b) Per i dipendenti che prestano servizio presso altri enti, ammessi alla progressione economica orizzontale, la valutazione in merito all'arricchimento professionale verrà effettuata da parte del Responsabile dell'ufficio presso il quale il dipendente medesimo risulta assegnato nel periodo oggetto di valutazione.
- c) La graduatoria verrà portata a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventerà definitiva dopo 10 giorni dalla comunicazione.



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

- d) Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale entro detto termine (10 gg).
- e) Trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
- f) La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

RICHIAMATO, altresì, il CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018, e in particolare:

- l'art. 14 "Progressione economica all'interno della categoria;
- gli artt. 79 e 80, relativi, rispettivamente, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ed al suo utilizzo;

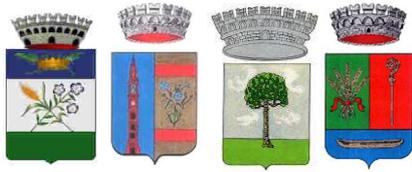
CONSIDERATO l'attribuzione di differenziali stipendiale avviene attribuite a conclusione di un procedimento amministrativo che inizia mediante la pubblicazione di apposito bando e che il personale, per poter partecipare alla procedura di attribuzione, deve presentare domanda scritta e provvedere ad autocertificare il possesso dei seguenti requisiti di base:

- Non aver beneficiato di alcuna progressione negli ultimi 3 anni
- Aver assicurato almeno i 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro nell'anno precedente;
- Non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente
- Non aver ricevuto una valutazione insufficiente nel biennio precedente

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 1 del 08/01/2025 relativa all'approvazione dello schema del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è avviata la selezione tra il personale dipendente non dirigente per il conferimento, a decorrere dal 01/01/2024, delle seguenti progressioni economiche orizzontali:



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

Area	n. dipendenti
Operatori Esperti	1
Istruttori	2
Totale	3

Requisiti di ammissione:

Alla procedura di selezione possono partecipare i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024 appartenenti all'area degli Operatori Esperti e degli Istruttori in possesso dei seguenti requisiti di base:

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo o altri enti, con mansioni del medesimo profilo e area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente articolo per l'applicazione dell'istituto. Nell'anzianità di Servizio è computata l'anzianità maturata in altri enti del comparto, solo se l'assunzione è avvenuta tramite trasferimento per mobilità.

3. Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza, i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
- astensione obbligatoria per maternità;



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

- assenza per donazione sangue o protezione civile;
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.
4. Alla procedura selettiva non partecipa il personale dipendente che, nel biennio precedente alla data della selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

Procedura di selezione

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui sopra, possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'ambito dell'area di appartenenza, mediante apposita domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

La procedura selettiva prevede l'attribuzione dei seguenti punteggi:

RIEPILOGO PUNTEGGI MASSIMI PER CRITERI DI VALUTAZIONE

Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta	Esperienza professionale acquisita ed arricchimento professionale	Capacità culturali e professionali, formazione e aggiornamento professionale	Totale massimo
70	15	15	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A) Qualità della prestazione e impegno profuso nell'attività svolta (Max 70 pt)

Nell'impegno e qualità della prestazione individuale, verranno valutate le risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:

- Primo anno del triennio: peso 20 punti;
- Secondo anno del triennio: peso 20 punti;
- Terzo anno del triennio: peso 30 punti.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità nei due anni precedenti, si richiederà all'ente di provenienza la scheda di valutazione individuale.



www.unionedeicomuni.cr.it

email: info@unionedeicomuni.cr.it

Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO

Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051

P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

B) Esperienza professionale acquisita ed arricchimento professionale (Max 15 pt)

Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Verrà previsto un punteggio di 1,5 per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento, fino ad un massimo di 10 punti.

Verrà inoltre presa in considerazione l'abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (max 5 pt).

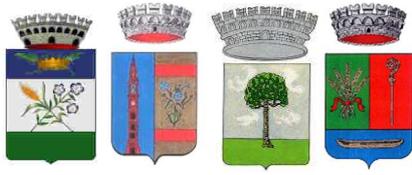
C) Capacità culturali e professionali, formazione e aggiornamento professionale (Max 15 pt)

Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente con la frequenza a corsi di formazione o specializzazione per conseguire tecniche e approcci lavorativi che permettano l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici che normativi ma anche all'abilità applicativa di cognizioni apprese a seguito di processi in ambito lavorativo, per le categorie che in relazione alle mansioni svolte, non hanno possibilità di frequentare corsi formativi con facilità (ad es. operatori).

Verrà riconosciuto nr. 1,5 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; ecc.).

Modalità di attribuzione dei punteggi

- Sono considerati idonei i dipendenti che conseguono un punteggio almeno di 70 punti. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nei limiti delle risorse stanziare.
- Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
- A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nel differenziale stipendiali di appartenenza. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.



www.unionedeicomuni.cr.it
email: info@unionedeicomuni.cr.it
Pec: unionedeicomuni.cr@pec.it

Unione Lombarda dei comuni **Oglio - Ciria**

Comuni di

CORTE DE' FRATI - GRONTARDO - OLMENETA - SCANDOLARA RIPA D' OGLIO
Piazza Roma,2 - 26010 CORTE DE' FRATI Tel.0372 930048 - Fax 0372 1782051
P. IVA 01301250195 - CF 93040820198

Modalità e termine di presentazione delle domande.

Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate al Segretario Comunale, redatte secondo il modello allegato, devono pervenire, debitamente firmate dall'interessato, al Protocollo dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria **entro e non oltre le ore 10,00 del 08/02/2025**, a pena di esclusione.

Corte de' Frati, 08/01/2025

Il Segretario dell'Unione
Dott.ssa Elena Bonomelli

() Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*